

## **DODATOK č. 2**

### **KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE PRE ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ SLUŽBE NA ROK 2024**

**Zmluvné strany**

**MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY**  
zastúpené generálnym tajomníkom služobného úradu  
**Igorom TKAČIVSKÝM**

**a**

**ODBOROVÝ ZVÄZ POLÍCIE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE**  
zastúpený predsedom Pavlom PARAČKOM

**a**

**SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ VEREJNEJ SPRÁVY A KULTÚRY**  
zastúpený predsedníčkou Milenou RÁCOVOU

sa dohodli, že Kolektívna zmluva pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2024 sa mení a dopĺňa takto:

#### **čl. I**

##### **1. V Čl. 2 ods. 3 znie:**

„ (3) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia základných organizácií odborového zväzu, predsedovia krajských rád odborového zväzu, alebo v nevyhnutných prípadoch nimi poverený člen výboru (podpredseda základnej organizácie, tajomník základnej organizácie, hospodár základnej organizácie, člen výboru základnej organizácie), ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch, budú mať na administratívnu odborársku činnosť vyčlenený jeden deň služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 50 členov, dva dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má od 50 do 100 členov, tri dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má od 100 do 300 členov a štyri dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má nad 300 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené

dni sa im v plnom rozsahu, 8 hodín za každý deň takéhoto služobného voľna, započítavajú do mesačného fondu času služby.“

## **2. V Čl. 2 sa za odsek 4 vkladá nový odsek 5, ktorý znie:**

„(5) Služobný úrad umožní štátnemu zamestnancovi, zvolenému do funkcie v odborovej organizácii, používať služobné cestné vozidlo služobného úradu po schválení jazdy príslušným nadriadeným aj počas služobného voľna, ak je to nevyhnutné pre odborársku činnosť. Štátny zamestnanec (volený funkcionár) môže viesť služobné cestné vozidlo, ak je držiteľom platného povolenia na vedenie služobného cestného vozidla a spĺňa ďalšie podmienky na vedenie služobného cestného vozidla podľa interného predpisu.<sup>1)</sup>“

## **3. V čl. 2 ods. 5 sa nad slovom „predpisu“ umiestňuje nový odkaz 1 doterajší odkaz 1 sa označuje ako odkaz 1a. Poznámka pod čiarou k odkazu 1 znie:**

„ 1) Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 68/2010 o používaní služobných cestných vozidiel v znení neskorších predpisov.“

## **4. V Čl. 2 sa doterajšie odseky 5 a 6 označujú ako odseky 6 a 7.**

## **5. V Čl. 3 ods. 3 znie:**

„(3) Generálny tajomník služobného úradu prerokuje odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 61 ods. 5 zákona o štátnej službe s odborovým orgánom s poukazom na § 170 ods. 3 písm. c) zákona o štátnej službe v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>1a)</sup>. S odborovým orgánom rovnako prerokuje odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca štatutárny orgán alebo štátny zamestnanec vo verejnej funkcii, ktorý predkladá generálnemu tajomníkovi služobného úradu svoj návrh podľa § 61 ods. 6 zákona o štátnej službe.“

## **6. V Čl. 3 ods. 7 znie:**

„(7) Na pracoviskách, na ktorých nie je možné zabezpečiť dodržiavanie prípustných mikroklimatických podmienok podľa osobitných predpisov<sup>2)</sup>, v mesiacoch jún až september a v dňoch, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni presahuje 30 °C, vedúci zamestnanec uvedený v čl. 3 ods. 6, na základe meraní Slovenského hydrometeorologického ústavu od 12.00 h do 14.00 h, upraví služobný čas svojich podriadených štátnych zamestnancov tak, že skráti počet hodín služobného času v danom dni na sedem hodín, v ktorých je zahrnutá aj prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. V prípade, že je na pracovisku zavedený pružný služobný čas, vedúci zamestnanec uvedený v čl. 3 ods. 6, upraví služobný čas tak, že ho skráti o jednu hodinu za podmienky, že bude dodržaný týždenný fond služobného času skrátený o jednu hodinu za každý takýto deň. Úpravu služobného času ako opatrenie zamerané na ochranu štátnych zamestnancov pred poškodením zdravia v dôsledku nadmernej záťažou teplom je možné vykonať,

<sup>1)</sup> Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 68/2010 o používaní služobných cestných vozidiel v znení neskorších predpisov.

<sup>1a)</sup> Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>2)</sup> § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení neskorších predpisov, Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v znení neskorších predpisov, Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 38/2006 o niektorých opatreniach pri ochrane zdravia pred záťažou teplom pri práci.

len ak to plnenie služobných úloh dovoľuje.“

**7. V čl. 3 ods. 11 znie:**

„(11) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2025 (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“), zvýšenie odchodného v sume jeho jedného naposledy priznaného funkčného platu.“

**8. V čl. 3 ods. 13 znie:**

„(13) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodov, ktoré ustanovuje zákon o štátnej službe a na základe ktorých vzniká nárok na odstupné, zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, v sume jeho jedného naposledy priznaného funkčného platu.“

**9. V Čl. 3 ods. 17 znie:**

„(17) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce dva dni služobného voľna v prvom polroku kalendárneho roka 2025 a jeden deň služobného voľna v druhom polroku kalendárneho roka 2025; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.“

**10. V Čl. 3 ods. 18 znie:**

„(18) Služobný úrad umožní štátnemu zamestnancovi príležitostne alebo za mimoriadnych okolností, so súhlasom vedúceho zamestnanca uvedeného v čl. 3 ods. 6 alebo po dohode s ním, výkon práce v režime práce z domácnosti<sup>2a)</sup> najviac v rozsahu troch služobných dní za štvrtrok, pričom nevyčerpané dni sa neprenášajú do ďalšieho štvrtroku. Podmienky a podrobnosti vykonávania práce z domácnosti upraví generálny tajomník služobného úradu interným usmernením alebo služobným predpisom.“

**11. V čl. 3 ods. 18 sa nad slovom „domácnosti“ umiestňuje nový odkaz 2a. Poznámka pod čiarou k odkazu 2a znie:**

„2a) § 52 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.“

**12. V Čl. 3 ods. 22 znie:**

„(22) Zmluvné strany sa dohodli, že príplatok za zmenu bude u všetkých štátnych zamestnancov vo výške 40 eur. Štátnym zamestnancom, ktorí majú priznaný príplatok za zmenu vyšší ako 40 eur, zostáva nezmenený.“

**13. V Čl. 3 ods. 24 znie:**

„(24) Služobný úrad pripraví v súlade so Zákonníkom práce interný predpis k poskytovaniu náhradného voľna za čas služobnej cesty mimo rámca rozvrhu služobnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo služobnou pohotovosťou.“

**14. V Čl. 3 sa za odsek 24 vkladajú nové odseky 25 a 26, ktoré znejú:**

„(25) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dve a viac nezaopatrených detí do skončenia povinnej školskej dochádzky dva dni plateného služobného voľna na ich starostlivosť.“

(26) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý je registrovaným členom Dobrovoľnej požiarnej ochrany a podieľa sa na vykonávaní záchranných prác v dôsledku vzniku mimoriadnej udalosti<sup>2b)</sup>, služobné voľno v rozsahu jedného služobného dňa nasledujúceho bezprostredne po zásahu. Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na funkčný plat najviac jedenkrát za polrok.“

**13. V čl. 3 ods. 26 sa nad slovom „udalosti“ umiestňuje nový odkaz 2b. Poznámka pod čiarou k odkazu 2b znie:**

„ 2b) § 3 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov.“

**14. V Čl. 4 ods. 4 znie:**

„(4) Služobný úrad od 1. januára 2025 zvýši a zachová štátnemu zamestnancovi osobný príplatok priznaný do 31. decembra 2024 na sumu 150 eur za kvalitné plnenie služobných úloh. Služobný úrad prizná štátnemu zamestnancovi pri vzniku štátnozamestnaneckého pomeru osobný príplatok v sume 150 eur.“

**15. V Čl. 4 ods. 10 znie:**

„(10) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi podľa § 142 ods. 1 písm. g) zákona o štátnej službe odmenu vo výške najmenej 150 eur.“

**16. V Čl. 4 sa vkladajú nové odseky 11 a 12, ktoré znejú:**

„(11) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi podľa § 142 ods. 1 písm. h) zákona o štátnej službe odmenu vo výške najmenej 100 eur.“

„(12) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 31. mája 2025, odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe v sume 800 eur, za predpokladu, že nevznikne nárok na odmenu z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025. Ak štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu v kratšom týždennom služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

**17. V Čl. 4 sa doterajší odsek 11 označuje ako odsek 13.**

**18. V Čl. 5 ods. 4 znie:**

„(4) Štátnym zamestnancom, ktorí si mesačne odvádzajú v zmysle ich účastníckej zmluvy

<sup>2a)</sup> § 52 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

<sup>2b)</sup> § 3 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov.

uzatvorenej s DDS formou zrážky zo mzdy príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške minimálne 5 eur, poskytne služobný úrad príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie. Služobný úrad poskytne od 1. januára 2025 príspevok vo výške 35 eur mesačne na jedného štátneho zamestnanca na plný úväzok a štátnym zamestnancom zaradeným na základe rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu<sup>6)</sup> vo výške 2 % z vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca, najmenej však vo výške 42 eur. Štátnemu zamestnancovi na skrátenej úväzok je výška príspevku alikvotne prepočítaná podľa úväzku. Ak štátny zamestnanec nemá v danom kalendárnom mesiaci vymeriavací základ, nie je možné mu poskytnúť príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie. Štátnemu zamestnancovi s neospravedlnenou neprítomnosťou v práci sa príspevok kráti rovnakým spôsobom ako plat.“

## 19. Čl. 6 vrátane nadpisu znie:

### „Čl. 6 Zásady čerpania sociálneho fondu

#### A. Zásady čerpania sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre PZ

- (1) Tieto zásady čerpania sociálneho fondu platia pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre PZ.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že príspevky sociálneho fondu budú rozdelené nasledovne
  - a) na stravovanie 56 %,
  - b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť 15 %,
  - c) na nenávratné sociálne výpomoci 10 %,
  - d) na návratné sociálne výpomoci 19 %.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že
  - a) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b) a c),
  - b) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b); v prípade, že vyčlenené finančné prostriedky v písm. b) sú nedostatočné, rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. d), podľa potreby po prerokovaní s vedením príslušného odborového zväzu,
  - c) nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) a c) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),
  - d) zostatok sociálneho fondu na konci roku (okrem zostatku pre návratné výpomoci) bude počiatočným stavom príspevku na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta vykonávania štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) v nasledujúcom roku.
- (4) Zmluvné strany sa dohodli, že
  - a) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota

od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 vo výške 6,40 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,57 eur, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota vo výške 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,62 eur,

- b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 do výšky 6,40 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,62 eur, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota do výšky 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,67 eur,<sup>7)</sup>
  - c) v prípade ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál, bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 do výšky 6,40 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,62 eur, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota do výšky 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,67 eur,<sup>7)</sup>
  - d) služobný úrad môže poskytnúť vo vlastných zariadeniach alebo zmluvných stravovacích zariadeniach podľa čl. 6 časti A odseku 4 písm. b) alebo c) stravovanie aj bývalým štátnym zamestnancom zaradeným v podprogramoch pre PZ – nepracujúci dôchodcovia,
  - e) pri forme stravovania – finančný príspevok na stravovanie bude hodnota stanovená v súlade s písm. a) tohto odseku.
- (5) Príspevok na dopravu sa poskytne
- a) bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok štátnemu zamestnancovi, ktorému štátnozamestnanecký pomer k 1. novembru kalendárneho roka trvá. Výška príspevku na dopravu sa určí podľa celkového počtu štátnych zamestnancov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, v ktorých štátny zamestnanec odslúžil aspoň jeden deň. Príspevok sa vypláca za dvanásť predchádzajúcich mesiacov, t. j. vrátane novembra a decembra predchádzajúceho kalendárneho roka. Príspevok na dopravu sa neposkytne štátnemu zamestnancovi, ktorému vznikne štátnozamestnanecký pomer k 1. septembru príslušného kalendárneho roka a neskôr a štátnemu zamestnancovi, ktorý bude k 31. októbru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, otcovskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe, zaradený mimo činnnej štátnej služby alebo čerpá služobné voľno<sup>8)</sup>. Príspevok na dopravu nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra jeho hodnota bude menej ako 20 eur;
  - b) štátnemu zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok<sup>9)</sup> nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roku, za ktorý sa tvorí sociálny fond ďalší príspevok na dopravu do zamestnania a späť<sup>10)</sup>. U štátneho zamestnanca so štátnozamestnaneckým pomerom na kratší služobný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného služobného času na pracovisku. Nárok na príspevok musí štátny zamestnanec uplatniť do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca po mesiaci, v ktorom nárok vznikol. Po preukázaní nároku bude príspevok poskytnutý štátnemu zamestnancovi v termíne určenom na výplatu mzdy alebo platu v najbližšom termíne. Príspevok sa rovná skutočne vynaloženým výdavkom na dopravu do zamestnania a späť na základe žiadosti

<sup>7)</sup> Skladba stravných lístkov schválená generálnym riaditeľom sekcie ekonomiky Ministerstva vnútra SR.

<sup>8)</sup> § 102 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov.

<sup>9)</sup> § 134 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

<sup>10)</sup> § 7 ods. 5 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.

a predložených cestovných dokladov autobusovej dopravy alebo železničnej osobnej dopravy s výnimkou mestskej hromadnej dopravy. Príspevok sa poskytuje štátnemu zamestnancovi po uplynutí troch mesiacov od vzniku štátnozamestnaneckého pomeru.

- (6) Nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť
- a) iba v súvislosti s udalosťou viažucou sa k obdobiu platnosti kolektívnej zmluvy, s výnimkou príspevku na dopravu podľa čl. 6 A. ods. 5 písm. a),
  - b) na základe žiadosti doručenej v období po poslednom októbrovom zasadnutí sociálnej komisie do 31. decembra predchádzajúceho kalendárneho roku a žiadosti doručenej v období od 1. januára do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, ktorá sa viaže k udalosti z predchádzajúceho kalendárneho roku (napr. narodenie dieťaťa 25. decembra); príspevok sa poskytuje podľa podmienok kolektívnej zmluvy platnej v predchádzajúcom kalendárnom roku z prostriedkov sociálneho fondu aktuálne platnej kolektívnej zmluvy,
  - c) na základe žiadostí podaných v stanovenej lehote (napr. v prípade dočasnej pracovnej neschopnosti); v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru sa za včasne podanú považuje žiadosť, ktorá bola podaná najneskôr v posledný deň trvania štátnozamestnaneckého pomeru,
  - d) na základe individuálnej žiadosti štátneho zamestnanca, zaslanej tajomníkovi komisie v písomnej aj v elektronickej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu. Pri príspevkoch dočasná pracovná neschopnosť a pri narodení dieťaťa sa prioritne žiadosť zasiela iba v elektronickej forme (súbor Excel), výhradne však z vlastnej emailovej adresy žiadateľa z domény minv.sk. Pri týchto príspevkoch nie je nutné zasielať žiadosti v písomnej forme. Žiadosti sú umiestnené na intranetovej stránke ministerstva <https://infoweb.minv.sk/> v časti „Zamestnanecké výhody“.
- (7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok pri
- a) úmrtí štátneho zamestnanca; príspevok sa poskytne rodinnému príslušníkovi<sup>11)</sup>, ktorý zabezpečoval pohreb,
  - b) úmrtí rodinného príslušníka<sup>11)</sup>, ktorý žil so štátnym zamestnancom v spoločnej domácnosti,
  - c) živeľnej pohrome alebo havárii<sup>2b)</sup> (najmä pri požari, výbuchu alebo úniku nebezpečných látok<sup>12)</sup>), ktorá postihla štátneho zamestnanca,
  - d) inej nepredvídanej sociálnej situácii značne znižujúcej dovtedajší životný štandard štátneho zamestnanca,
  - e) dočasnej pracovnej neschopnosti (ďalej len „dočasná neschopnosť“) štátneho zamestnanca trvajúcej viac ako 30 kalendárnych dní, najviac však jeden rok,
  - f) získaní Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického,
  - g) narodení dieťaťa, za každé jedno narodené dieťa.
- (8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorý v čase podania žiadosti nie je v štátnozamestnaneckom pomere. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca je deň skončenia jeho štátnozamestnaneckého pomeru zároveň posledným dňom na podanie žiadosti o sociálnu výpomoc podľa čl. 6 A. kolektívnej zmluvy. Príspevok možno vyplatiť štátnemu zamestnancovi ako súčasť jeho posledného priznaného platu, okrem prípadov skončenia štátnozamestnaneckého pomeru v mesiaci december, kedy z dôvodu ukončenia

<sup>11)</sup> § 7 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.

<sup>12)</sup> Príloha č. 1, časť B, bod 1.1 a 1.2 vyhlášky Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 523/2006 Z. z. o podrobnostiach na zabezpečenie záchranných prác a organizovania jednotiek civilnej ochrany.

spracovania platov za mesiac december v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka.

- (9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe žiadosti rodinného príslušníka<sup>11)</sup> štátneho zamestnanca, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 1500 eur.
- (10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 1000 eur.
- (11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnou pohromou alebo haváriou (najmä pri požari, výbuchu alebo úniku nebezpečných látok) do výšky 1000 eur. Príspevok možno poskytnúť na nehnuteľný majetok, ktorý štátny zamestnanec vlastní minimálne v polovičnom podiele, reálne užíva a má v ňom trvalý pobyt a na hnutel'ný majetok, ktorý bol v jeho osobnom vlastníctve. Ak mal štátny zamestnanec uzatvorenú poisťnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne.
- (12) Príspevok podľa odseku 7 písm. d) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca a odôvodnenia do výšky 800 eur. Žiadosť o príspevok podľa písm. a) tohto odseku musí byť doložená kópiou meritórneho rozhodnutia orgánu činného v trestnom konaní, v ktorom je vyčíslená škoda a zároveň uvedené, že škoda bola spôsobená v súvislosti s výkonom služobnej činnosti. Za inú nepredvídanú sociálnu situáciu podľa odseku 7 písm. d) sa spravidla považuje udalosť
- a) útok na majetok štátneho zamestnanca vzhľadom na výkon služobnej činnosti pokiaľ bude preukázaný úmysel a nedošlo k plneniu (poistné plnenie, náhrada škody a podobne),
  - b) náhla a vážna zmena zdravotného stavu štátneho zamestnanca,
  - c) náhla a vážna zmena zdravotného stavu rodinného príslušníka<sup>11)</sup> štátneho zamestnanca.
- Príspevok podľa odseku 7 písm. d) sa môže poskytnúť len tomu žiadateľovi, ktorého výška priemerného hrubého príjmu a štátnych sociálnych dávok, nemocenského, ošetrovného, materského a vyrovnávacích dávok za posledné tri kalendárne mesiace spolu s priemerným hrubým príjmom a štátnymi sociálnymi dávkami, nemocenským, ošetrovným, materským a vyrovnávacími dávkami za posledné tri kalendárne mesiace osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí tri a pol násobok priemernej nominálnej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Na účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka alebo iná na roveň postavená osoba, rodičia a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.
- (13) Príspevok podľa odseku 7 písm. e) sa poskytne na základe žiadosti štátneho zamestnanca doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu dočasnej neschopnosti štátneho zamestnanca. Na žiadosť doručенú po uplynutí tejto lehoty sa neprihliada. Príspevok nepatrí za prvých 30 dní trvania dočasnej neschopnosti a poskytuje sa za každý ďalší kalendárny deň trvania dočasnej neschopnosti vo výške 6,56 eur. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na jedno celé euro nahor. Príspevok sa neposkytuje pri služobnom



úraze štátneho zamestnanca ani štátnemu zamestnancovi, ktorý si dočasnú neschopnosť spôsobil v dôsledku požitia alkoholických nápojov, omamných alebo psychotropných látok alebo sebapoškodením. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca je možné podať žiadosť o príspevok aj počas trvania dočasnej neschopnosti. Uvedenú žiadosť je potrebné doručiť v termíne tak, aby mohol byť príspevok vyplatený spolu s posledným platom štátneho zamestnanca. V prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru v mesiaci december, kedy sa spracovanie plátov za tento mesiac uskutočňuje v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka. V prípade dlhodobej dočasnej neschopnosti je možné o príspevok požiadať najskôr po uplynutí 185 dní jej trvania, aj keď dočasná neschopnosť štátneho zamestnanca naďalej trvá. Po ukončení dočasnej neschopnosti sa príspevok poskytne štátnemu zamestnancovi za zostávajúci počet kalendárnych dní jej trvania. Príspevok k zostávajúcim dňom dočasnej neschopnosti sa poskytne na základe opätovnej žiadosti doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu dočasnej neschopnosti štátneho zamestnanca. Na žiadosť doručенú po uplynutí tejto lehoty sa neprihliada.

- (14) Príspevok podľa odseku 7 písm. f) sa poskytne na základe žiadosti štátneho zamestnanca, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom získal žiadateľ Jánskeho plaketu alebo medailu MUDr. Jána Kňazovického alebo predložil potvrdenie vystavené pobočkou Červeného kríža o vzniku nároku na udelenie Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok sa vypláca v sume

a) za bronzovú Jánskeho plaketu	50 eur,
b) za striebornú Jánskeho plaketu	70 eur,
c) za zlatú Jánskeho plaketu	90 eur,
d) za diamantovú Jánskeho plaketu	110 eur,
e) za medailu MUDr. Jána Kňazovického	140 eur.

- (15) Príspevok podľa odseku 7 písm. g) sa poskytne na základe žiadosti štátneho zamestnanca doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom sa mu dieťa narodilo, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok sa vypláca vo výške 200 eur. V prípade, že sú obaja rodičia zamestnancami služobného úradu, príspevok patrí obojmu rodičom za podmienok uvedených v zásadách čerpania sociálneho fondu podľa jednotlivých podprogramov príslušnej kolektívnej zmluvy.

- (16) Generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „sekcia personálnych a sociálnych činností“) a riaditelia krajských riaditeľstiev Policajného zboru zriadia interným predpisom sociálne komisie. Sociálna komisia je samostatným a nezávislým orgánom s rozhodovacou právomocou, ktorá plní úlohy sociálnej politiky v oblasti sociálneho fondu výlučne podľa štatútu. Štatút si schvaľuje sociálna komisia nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých svojich členov. Schválený štatút podpisuje predseda komisie, tajomník komisie a dvaja členovia komisie ako overovatelia. Zmeny a doplnenia štatútu je možné vykonať len formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré sú jeho neoddeliteľnou súčasťou. Štatút upravuje podrobnosti o činnosti komisie, vrátane oprávnení a povinností jej členov, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Služobný úrad umožní členovi komisie zúčastňovať sa zasadnutia komisie, ako aj vykonávať ďalšie činnosti vyplývajúce z členstva v komisii. Riadiacim a metodickým orgánom pre oblasť sociálneho fondu, a to aj vo vzťahu k štatútom jednotlivých sociálnych komisií je odbor mzdovej politiky sekcie personálnych

a sociálnych činností. Sociálna komisia zasiela návrh štatútu odboru mzdovej politiky sekcie personálnych a sociálnych činností na vecné posúdenie ešte pred jeho samotným schválením na zasadnutí komisie. Generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností a riaditelia krajských riaditeľstiev Policajného zboru môžu rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou alebo s nariadením Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 130/2018 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v platnom znení.

- (17) V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie organizačných jednotiek služobného úradu je v kompetencii generálneho riaditeľa sekcie personálnych a sociálnych činností a riaditeľov krajských riaditeľstiev Policajného zboru, pričom počet zástupcov nimi nominovaných je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia odborového zväzu, ale paritné zastúpenie musí byť zachované.
- (18) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.
- (19) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc štátneho zamestnanca podľa odseku 7 písm. a) až d) individuálne so zreteľom na
- odôvodnenosť žiadosti,
  - sociálnu situáciu žiadateľa a osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti,
  - výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

Komisia po prerokovaní žiadosti, poskytnutie/neposkytnutie príspevku oznámi žiadateľovi. V prípade neposkytnutia výpomoci uvedie dôvod.

- (20) Žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu podľa odseku 7 písm. a) až d) štátneho zamestnanca zaradeného na
- krajskom riaditeľstve Policajného zboru, na centre podpory alebo jednotke centra podpory s výnimkou Bratislavy prerokuje komisia zriadená na konkrétnom krajskom riaditeľstve Policajného zboru,
  - Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave alebo na Centre podpory Bratislava prerokuje komisia zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave,
  - sekcii (okrem sekcie verejnej správy, Slovenského národného archívu a štátnych archívov), úrade a zariadení služobného úradu, centre podpory služobného úradu, Prezídiu Policajného zboru, Strednej odbornej škole Policajného zboru Bratislava alebo Strednej odbornej škole Policajného zboru Pezinok alebo na Migračnom úrade prerokuje komisia zriadená generálnym riaditeľom sekcie personálnych a sociálnych činností,
  - Strednej odbornej škole Policajného zboru Košice, prerokuje komisia zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Košiciach.

- (21) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie a zrážka poistného na sociálne poistenie podľa osobitných predpisov.<sup>13)</sup>
- (22) Návratná sociálna výpomoc je nenáročná. Postup jej uplatňovania, schvaľovania a poskytovania upravuje interný predpis.<sup>14)</sup> Zdrojom financovania tejto výpomoci je dohodnuté percentuálne vyjadrenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka (t. j. dohodnutá časť z prídely do sociálneho fondu) a splátky z poskytnutých návratných sociálnych výpomocí. Nepoužité finančné prostriedky vyčlenené na tento účel prechádzajú ako ich zdroj do ďalšieho kalendárneho roka. Tieto zdroje budú analyticky sledované.
- (23) Doplnujúce kritériá na posudzovanie priznania výšky návratnej sociálnej výpomoci alebo presun žiadosti na neskoršie vybavenie sú
- a) čerpanie návratnej sociálnej výpomoci akéhokoľvek druhu v predchádzajúcom období,
  - b) príjem žiadateľa a s ním posudzovaných osôb žijúcich v spoločnej domácnosti; pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka alebo iná na roveň postavená osoba, rodičia a deti,
  - c) dĺžka trvania pracovnoprávneho vzťahu žiadateľa v útvaroch služobného úradu,
  - d) ďalšie sociálne aspekty (počet detí, rodinný stav a podobne),
  - e) preverenie skutočností uvedených v žiadosti,
  - f) iné kritériá.
- (24) Služobný úrad sa zaväzuje, že zverejní na intranetovej stránke služobného úradu zoznam štátnych zamestnancov, ktorí požiadali o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a zoznam štátnych zamestnancov, ktorí požiadali o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci (ďalej len „výpomoc“) a zoznam štátnych zamestnancov, ktorým bola výpomoc poskytnutá. Zoznamy budú obsahovať titul, meno, priezvisko, služobné zaradenie (centrum podpory), druh, účel, výšku výpomoci, dátum doručenia žiadosti o výpomoc a dátum poskytnutia výpomoci v súlade s osobitnými predpismi.<sup>15)</sup>
- (25) Na účely riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy výpomocí, generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu (ďalej len „rozhodcovská komisia“). Rozhodcovská komisia je zložená z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov služobného úradu. Predsedom rozhodcovskej komisie je zástupca odborového zväzu. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predseda komisie. Stanovisko rozhodcovskej komisie je konečné.

---

<sup>13)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

<sup>14)</sup> Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 130/2018 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v znení neskorších predpisov.

<sup>15)</sup> Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov,  
Zákon č. 18/2018 Z. z. v znení neskorších predpisov.

## B. Zásady čerpania sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre okresné úrady

- (1) Tieto zásady čerpania sociálneho fondu platia pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre okresné úrady.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že príspevky sociálneho fondu budú rozdelené nasledovne
  - a) na stravovanie 82 %,
  - b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť 13 %,
  - c) na nenávratné sociálne výpomoci 5 %.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že
  - a) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b) a c),
  - b) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b); v prípade, že vyčlenené finančné prostriedky v písm. b) sú nedostatočné, príspevok podľa odseku 2 písm. c) nebude vyplatený,
  - c) nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) a c) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),
  - d) zostatok sociálneho fondu na konci roku bude počiatočným stavom príspevku na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta vykonávania štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) v nasledujúcom roku.
- (4) Zmluvné strany sa dohodli, že
  - a) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 vo výške 6,40 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,63 eur, od 1. apríla 2025 bude vo výške 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,68 eur,
  - b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 do výšky 6,40 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,70 eur, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota do výšky 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,75 eur,<sup>7)</sup>
  - c) v prípade ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál, bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 do výšky 6,40 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,70 eur, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota do výšky 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,75 eur,<sup>7)</sup>
  - d) služobný úrad môže poskytnúť vo vlastných zariadeniach alebo zmluvných stravovacích zariadeniach podľa čl. 6 časti B odseku 4 písm. b) alebo c) stravovanie aj bývalým štátnym zamestnancom zaradeným v podprogramoch pre okresné úrady – nepracujúcim dôchodcom, ktorí v čase odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku boli v štátnozamestnaneckom pomere k služobnému úradu,
  - e) pri forme stravovania – finančný príspevok na stravovanie bude hodnota stanovená v súlade s písm. a) tohto odseku.

- (5) Príspevok na dopravu sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok štátnemu zamestnancovi, ktorému štátnozamestnanecký pomer k 1. novembru kalendárneho roka trvá. Výška príspevku na dopravu sa určí podľa celkového počtu štátnych zamestnancov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, v ktorých štátny zamestnanec odslúžil aspoň jeden deň. Príspevok sa vypláca za dvanásť predchádzajúcich mesiacov, t. j. vrátane novembra a decembra predchádzajúceho kalendárneho roka. Príspevok na dopravu sa neposkytne štátnemu zamestnancovi, ktorému vznikne štátnozamestnanecký pomer k 1. septembru príslušného kalendárneho roka a neskôr a štátnemu zamestnancovi, ktorý bude k 31. októbru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, otcovskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe, zaradený mimo činnú štátnu službu alebo čerpá služobné voľno.<sup>8)</sup> Príspevok nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra jeho hodnota bude menej ako 20 eur.
- (6) Nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť
- iba v súvislosti s udalosťou viažucou sa k obdobiu platnosti kolektívnej zmluvy, s výnimkou príspevku na dopravu podľa čl. 6 B. ods. 5,
  - na základe žiadosti doručenej v období od 1. novembra do 31. decembra predchádzajúceho kalendárneho roka a žiadosti doručenej v období od 1. januára do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka, ktorá sa viaže k udalosti z predchádzajúceho kalendárneho roka (napr. narodenie dieťaťa 25. decembra); príspevok sa poskytuje podľa podmienok kolektívnej zmluvy platnej v predchádzajúcom kalendárnom roku z prostriedkov sociálneho fondu aktuálne platnej kolektívnej zmluvy,
  - na základe žiadostí podaných v stanovenej lehote (napr. v prípade dočasnej neschopnosti); v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru sa za včasne podanú považuje žiadosť, ktorá bola podaná najneskôr v posledný deň trvania štátnozamestnaneckého pomeru,
  - na základe individuálnej žiadosti štátneho zamestnanca, zaslanej tajomníkovi komisie v písomnej aj v elektronickej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu. Pri príspevkoch dočasná neschopnosť a pri narodení dieťaťa sa prioritne žiadosť zasiela iba v elektronickej forme (súbor Excel), výhradne však z vlastnej emailovej adresy žiadateľa z domény minv.sk. Pri týchto príspevkoch nie je nutné zasielať žiadosti v písomnej forme. Žiadosti sú umiestnené na intranetovej stránke ministerstva <https://infoweb.minv.sk/> v časti „Zamestnanecké výhody“.
- (7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok pri
- úmrtí štátneho zamestnanca; príspevok sa poskytne rodinnému príslušníkovi<sup>11)</sup>, ktorý zabezpečoval pohreb,
  - úmrtí rodinného príslušníka<sup>11)</sup> štátneho zamestnanca, ktorý žil so štátnym zamestnancom v spoločnej domácnosti,
  - živelnnej pohrome alebo havárii<sup>2b)</sup> (najmä pri požari, výbuchu alebo úniku nebezpečných látok<sup>12)</sup>), ktorá postihla štátneho zamestnanca,
  - inej nepredvídanej sociálnej situácii značne znižujúcej dovtedajší životný štandard štátneho zamestnanca,
  - dočasnej neschopnosti štátneho zamestnanca, ktorá nepretržite trvá viac ako 93 kalendárnych dní,
  - získaní Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického,
  - narodení dieťaťa, za každé jedno narodené dieťa.
- (8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorý v čase podania žiadosti nie je v štátnozamestnaneckom

pomere. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca je deň skončenia jeho štátnozamestnaneckého pomeru zároveň posledným dňom na podanie žiadosti o sociálnu výpomoc podľa čl. 6 B. kolektívnej zmluvy. Príspevok možno vyplatiť štátnemu zamestnancovi ako súčasť jeho posledného priznaného platu, okrem prípadov skončenia štátnozamestnaneckého pomeru v mesiaci december, kedy z dôvodu ukončenia spracovania plátov za mesiac december v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka.

- (9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe žiadosti rodinného príslušníka<sup>11)</sup>, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 500 eur.
- (10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 200 eur.
- (11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnou pohromou alebo haváriou (najmä pri požari, výbuchu alebo úniku nebezpečných látok). Príspevok možno poskytnúť na nehnuteľný majetok, ktorý štátny zamestnanec vlastní minimálne v polovičnom podiele, reálne užíva a má v ňom trvalý pobyt a na hnutel'ný majetok, ktorý bol v jeho osobnom vlastníctve. Ak mal štátny zamestnanec uzatvorenú poisťnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne. Príspevok sa vypláca nasledovne
- a) pri škode do 664 eur vo výške 33 eur,
  - b) pri škode od 665 eur do 1 328 eur vo výške 66 eur,
  - c) pri škode od 1 329 eur do 1 656 eur vo výške 100 eur,
  - d) pri škode od 1 657 eur do 1 992 eur vo výške 133 eur,
  - e) pri škode vyššej ako 1 992 eur vo výške 166 eur.
- (12) Príspevok podľa odseku 7 písm. d) možno poskytnúť štátnemu zamestnancovi na základe písomnej žiadosti doloženej dokladmi o okolnostiach, ktoré spôsobili sociálnu situáciu značne znižujúcu dovtedajší životný štandard štátneho zamestnanca, do výšky 200 eur. Príspevok sa môže poskytnúť len tomu žiadateľovi, ktorého výška priemerného hrubého príjmu a štátnych sociálnych dávok, nemocenského, ošetrovného, materského a vyrovnávacích dávok za posledné tri kalendárne mesiace spolu s priemerným hrubým príjmom a štátnymi sociálnymi dávkami, nemocenským, ošetrovným, materským a vyrovnávacími dávkami za posledné tri kalendárne mesiace osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí tri a pol násobok priemernej nominálnej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Pre účely poskytnutia tohto príspevku (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka alebo iná na roveň postavená osoba, rodičia a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.
- (13) Príspevok podľa odseku 7 písm. e) sa poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý bol dočasne práceneschopný viac ako 93 dní na základe žiadosti, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu dočasnej neschopnosti, inak sa na takú žiadosť neprihliada, a to

- pri dočasnej neschopnosti trvajúcej viac ako 93 dní vo výške 66 eur,
- pri dočasnej neschopnosti trvajúcej viac ako 155 dní vo výške 100 eur,
- pri dočasnej neschopnosti trvajúcej viac ako 217 dní vo výške 133 eur,
- pri dočasnej neschopnosti trvajúcej viac ako 310 dní vo výške 166 eur.

Príspevok sa neposkytuje pri služobnom úraze štátneho zamestnanca ani štátnemu zamestnancovi, ktorý si dočasnú neschopnosť spôsobil v dôsledku požitia alkoholických nápojov, omamných alebo psychotropných látok alebo sebapoškodením. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca je možné podať žiadosť o príspevok aj počas trvania dočasnej neschopnosti. Uvedenú žiadosť je potrebné doručiť v termíne tak, aby mohol byť príspevok vyplatený spolu s posledným platom štátneho zamestnanca. V prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru v mesiaci december, kedy sa spracovanie plátov za tento mesiac uskutočňuje v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka.

- (14) Príspevok podľa odseku 7 písm. f) sa poskytne na základe žiadosti doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom získal žiadateľ Jánskeho plaketu alebo medailu MUDr. Jána Kňazovického alebo predložil potvrdenie vystavené pobočkou Červeného kríža o vzniku nároku na udelenie Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok sa vypláca v sume
- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| a) za bronzovú Jánskeho plaketu       | 40 eur,  |
| b) za striebornú Jánskeho plaketu     | 60 eur,  |
| c) za zlatú Jánskeho plaketu          | 80 eur,  |
| d) za diamantovú Jánskeho plaketu     | 100 eur, |
| e) za medailu MUDr. Jána Kňazovického | 130 eur. |

- (15) Príspevok podľa ods. 7 písm. g) sa poskytne na základe žiadosti štátneho zamestnanca doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom sa mu dieťa narodilo, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok sa vypláca vo výške 150 eur. V prípade, že sú obaja rodičia zamestnancami zamestnávateľa, príspevok patrí obom rodičom za podmienok uvedených v zásadách čerpania sociálneho fondu podľa jednotlivých podprogramov príslušnej kolektívnej zmluvy.

- (16) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc štátneho zamestnanca podľa odseku 7 písm. a) až d) individuálne so zreteľom na
- a) odôvodnenosť žiadosti,
  - b) sociálnu situáciu žiadateľa a osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti,
  - c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

Komisia po prerokovaní žiadosti, poskytnutie/neposkytnutie príspevku oznámi žiadateľovi. V prípade neposkytnutia výpomoci uvedie dôvod.

- (17) Sociálnu komisiu pre štátnych zamestnancov sekcie verejnej správy, Slovenského národného archívu a štátnych archívov zriaďuje generálny riaditeľ sekcie verejnej správy, sociálnu komisiu pre štátnych zamestnancov okresných úradov v teritoriálnej pôsobnosti okresného úradu v sídle kraja zriaďuje prednosta okresného úradu v sídle kraja.

- (18) Sociálna komisia je zložená zo zástupcov odborového zväzu a zástupcov služobného úradu, pričom ich počet je rovnaký. Predsedom sociálnej komisie je zástupca príslušnej základnej

odborovej organizácie odborového zväzu okresných úradov pôsobiacich v sídle kraja po dohode príslušných základných odborových organizácií odborového zväzu a tajomníkom sociálnej komisie je zástupca okresného úradu.

- (19) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.
- (20) Ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s platnou kolektívnou zmluvou, vedúci zamestnanec, ktorý zriadil sociálnu komisiu, môže rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť.
- (21) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie a zrážka poistného na sociálne poistenie podľa osobitných predpisov.<sup>13)</sup>
- (22) Riadiacim a metodickým orgánom pre oblasť sociálneho fondu, a to aj vo vzťahu k štatútom jednotlivých sociálnych komisií je odbor mzdovej politiky sekcie personálnych a sociálnych činností. Sociálna komisia zasiela návrh štatútu odboru mzdovej politiky personálnych a sociálnych činností na vecné posúdenie ešte pred jeho samotným schválením na zasadnutí komisie.

### **C. Zásady čerpania sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre HaZZ**

Na štátneho zamestnanca zaradeného v podprogramoch pre HaZZ sa vzťahujú zásady čerpania sociálneho fondu upravené čl. 6 časti C. Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na roky 2025 - 2026.“

#### **čl. II**

##### **Zrušovacie ustanovenie**

- (1) Tento dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve ruší dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2024 z 27. augusta 2024.

#### **čl. III**


##### **Záverečné ustanovenia**

- (1) Tento dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňa 1. januára 2025.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú, že ak do 31. marca 2025 nebude podpísaná kolektívna zmluva vyššieho stupňa, prerokujú možnosti zvýšenia odstupného a odchodného.
- (3) Zmluvné strany sa zaväzujú prerokovať zvýšenie tarifných platov štátnych zamestnancov na rok 2026 po nadobudnutí účinnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

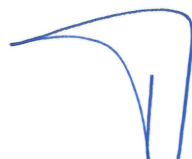


- (4) Pre vylúčenie pochybností zmluvné strany deklarujú, že v prípade, ak dôjde k prijatiu kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a podmienky v nej stanovené pre zamestnancov sa budú zhodovať s podmienkami uvedenými v tomto dodatku ku kolektívnej zmluve platí, že tieto podmienky sa uplatnia len raz.
- (5) Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve zverejní služobný úrad v Centrálnom registri zmlúv.
- (6) Služobný úrad sa zaväzuje, že dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve zverejní vo Vestníku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a na intranetovej stránke služobného úradu do 15 dní od jeho podpísania.
- (7) Ustanovenia dojednané týmto dodatkom strácajú platnosť dňom nadobudnutia účinnosti Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe.
- (8) Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z toho pre služobný úrad dva rovnopisy a po jednom rovnopise pre ostatných zástupcov zmluvných strán, ktoré zmluvu podpisovali.


Bratislava ..... 20-12-2024



Igor Tkačivský  
generálny tajomník služobného úradu  
Ministerstva vnútra  
Slovenskej republiky



Pavol Paračka  
predseda  
Odborového zväzu polície  
v Slovenskej republike



Milena Rácová  
predsedníčka  
Slovenského odborového  
zväzu verejnej správy a kultúry